



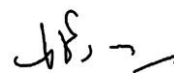
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการเมืองการปกครอง
อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 2/2561 วันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับนี้จัดทำขึ้นภายใต้เงื่อนไขของหลักเกณฑ์พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 3 ว่าด้วยการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา 9 กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการซึ่งมีรายละเอียดของขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จ และต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลปฏิบัติราชการประจำปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น และตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2537 มาตรา 20 (3) ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่อธิการบดี ไว้ว่า “จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานรวมติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย” ดังนั้น แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2561 และแผนกลยุทธ์วิทยาลัยการเมืองการปกครอง พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุงพฤศจิกายน 2561) ที่ได้นำแนวทางการพัฒนาโดยยึดนโยบายชาติคุณภาพตามมาตรฐานของ สกอ. และ สมศ. และการพัฒนาคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานสากล ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการเมืองการปกครอง ครั้งที่ 2 /2561 ในวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561

วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีความคาดหวังให้แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ฉบับนี้ เป็นเครื่องมือสำหรับการบูรณาการและการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินงานในภารกิจต่างๆ ของทุกส่วนงานในวิทยาลัยฯ ตอบสนองทิศทางการพัฒนาวิทยาลัยฯ ตามยุทธศาสตร์ต่างๆ ที่กำหนด เกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยฯ ที่นำไปสู่คุณภาพ และมาตรฐานในการจัดการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชิงชาญ จงสมชัย)

คณบดีวิทยาลัยการเมืองการปกครอง

เรื่อง	หน้า
ปรัชญา	1
พันธกิจ	1
วิสัยทัศน์	1
อัตลักษณ์	1
เอกลักษณ์	1
ค่านิยมองค์กร	2
Strategic Map วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	3
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	4
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัยตามเกณฑ์คุณภาพ และมาตรฐานของชาติและสากล.....	4
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการวิจัยและสร้างสรรค์เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนและสังคม	7
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม	9
ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นในฐานะทุนทางวัฒนธรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	10
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย	11
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยในระดับสากล	13
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว และรักษาสິงแวดล้อม	14
ยุทธศาสตร์ที่ 8 ความโดดเด่นสะท้อนเอกลักษณ์	14
กลยุทธ์ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	15

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ปรัชญา : พหุนิ ปณฺทิตฺ ชิเว ผู้มีปัญญา พึงเป็นอยู่เพื่อบำบัดทุกข์

ปณิธาน : รัฐศาสตร์ฐานราก เพื่อรากฐานของสังคม

วิสัยทัศน์ : มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีองค์ความรู้ทางรัฐศาสตร์ มีทักษะชีวิต ตลอดจนมีจิตสำนึกความเป็นพลเมืองและรับใช้สังคม

เอกลักษณ์ : การเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน

อัตลักษณ์ : ความเข้มแข็งทางวิชาการและทักษะชีวิตของนิสิต ตลอดจนมีจิตสำนึกความเป็นพลเมืองและการรับใช้สังคม ให้เราเป็นรัฐศาสตร์ปฏิบัติได้

พันธกิจ

1. มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีองค์ความรู้ทางรัฐศาสตร์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะชีวิต มีจิตสำนึกความเป็นพลเมือง และสามารถเชื่อมวิชาการกับปัญหาและประเด็นท้าทายในภูมิภาคและท้องถิ่น
2. ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและทันสมัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค ระดับชาติและระดับสากล
3. ให้บริการวิชาการต่อสังคม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อรักษาและสร้างคุณค่าแก่ท้องถิ่น
5. บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นมืออาชีพและมีภาพลักษณ์ที่ดี

ค่านิยมร่วมองค์กร (Shared Values)

- C - Creativity ความคิดสร้างสรรค์
- O - Optimization ความมีประโยชน์คุ้มค่า
- P - Prestige ความมีเกียรติภูมิ
- A - Ability ความสามารถ
- G - Generosity ความมีน้ำใจ

ยุทธศาสตร์

1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัยตามเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐานของชาติ
2. มุ่งสร้างสรรค์การวิจัยที่สามารถพัฒนาองค์ความรู้ที่เชื่อมวิชาการกับปัญหาและประเด็นท้าทายในภูมิภาคและท้องถิ่น
3. เป็นศูนย์กลางแห่งการบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในระดับชุมชน ท้องถิ่น เพื่อรักษาประเพณีและค่านิยมอันดีงาม
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นมืออาชีพ และส่งเสริมภาพลักษณ์ของวิทยาลัย

Strategy MAP วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีองค์ความรู้ทางรัฐศาสตร์ มีทักษะชีวิต ตลอดจนมีจิตสำนึกความเป็นพลเมืองและรับใช้สังคม



แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัยตามเกณฑ์คุณภาพ และมาตรฐานของชาติและสากล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2560	2561	ร้อยละ	ปี 2562			
เป้าประสงค์ 1.1) หลักสูตรได้รับการรับรองเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR) หลักสูตร วิชาชีพได้รับการรับรองจากองค์กรวิชาชีพระดับชาติ / นานาชาติ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งานและการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก							
1.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีคะแนนผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับดีขึ้นไป (3.01)*	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	2.27	ร้อยละ 90	1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อเผยแพร่หลักสูตรฯ (TQR) ประจำปีการศึกษา 2561	4,700	- งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา - งานแผนและประกันคุณภาพ
1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR) หลักสูตรวิชาชีพได้รับการรับรองจากองค์กรวิชาชีพระดับชาติ/นานาชาติ**	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.27	อย่างน้อย 1 หลักสูตร	2. โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2561 3. ร่วมเป็นเจ้าภาพในการจัดประชุมวิชาการ	62,900	- งานวิชาการ - งานแผนและประกันคุณภาพ
1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนหรือการปฏิบัติการกับสถาบันในประเทศหรือต่างประเทศ*	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	2.27	ร้อยละ 100	4. โครงการฝึกงานนิสิตวิทยาลัยการเมืองการปกครอง ปีการศึกษา 2561 (1/2561 , 2/2561 , 3/2561) 5. โครงการบรรยายพิเศษ หัวข้อ Q Method กับการศึกษาทัศนคติทางการเมืองในประเทศไทย และหัวข้อ "จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์" ภายใต้โครงการ Inbound เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการระหว่างสถาบันการศึกษา 6. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนิสิตปริญญาโท (ร.ม.) โดยการศึกษาดูงาน	200,000 70,000	- งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา - งานวิเทศสัมพันธ์

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2560	2561	ร้อยละ	ปี 2562			
					ต่างประเทศ * 7. โครงการบรรยายพิเศษ (บัณฑิตศึกษา) 8. โครงการเสริมหลักสูตร (ป.ตรี)		
1.1.4 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่เปิดสอน** (Non Degree)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.27	1 หลักสูตร	1. โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรระยะ สั้น	75,000	- งานบริการวิชาการ - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา
เป้าประสงค์ 1.2) บัณฑิตเป็นผู้มีทักษะทางด้านวิชาชีพ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัย							
1.2.1 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี *	ร้อยละ 68.69	ร้อยละ 53.48	2.27	ร้อยละ 90	1. โครงการเตรียมความพร้อมสู่เส้นทาง ราชการ "เปิดบ้านวิชาชีพ COPAG" 2. โครงการเตรียมความพร้อมสู่เส้นทาง ราชการ "ศึกษาดูงานโรงเรียนปládอำเภอ" 3. โครงการ โฮม ROOM@ COPAG "COPAG English Camp 2019"	50,000 123,000 53,000	- งานแผนและประกันคุณภาพ - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา - งานพัฒนานิสิต - คณะกรรมการส่งเสริมฯ
1.2.2 (ระดับ) คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับ อุดมศึกษาแห่งชาติ (ป.ตรี-โท-เอก) (ประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต)*	ค่าเฉลี่ย 4.29	ค่าเฉลี่ย 3.94	2.27	ไม่น้อยกว่า 4.50	1. รายงานความคาดหวังต่อคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์ของผู้ใช้บัณฑิต รุ่นปี การศึกษา 2560-2561 2. โครงการสัมมนาบัณฑิตที่พึงประสงค์ของ ผู้ใช้บัณฑิต	- 50,000	- งานแผนและประกันคุณภาพ - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา
1.2.3 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี-โท-เอก) ที่เข้าทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR หรือเทียบเท่า มีคะแนนผลการทดสอบไม่	ร้อยละ 21.61	ร้อยละ 14.76	2.27	ร้อยละ 25	1. โครงการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อม ในการเข้าทดสอบภาษาอังกฤษ (MSU English Exit Exam) ปีงบประมาณ 2562 ภาคการศึกษาที่ 2/2561	4,800	- งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา - งานวิเทศสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2562	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2560	2561					
น้อยกว่า 50 คะแนน (MSU English Exit – Exam)					2. โครงการติว English Exit Exam ให้แก่นิสิต สาขา ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ชั้นปีที่ 3 3. โครงการการพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม (Outbound)	- 820,000	
1.2.4 ร้อยละของนิสิต(ป.ตรี)ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ ความสามารถและทักษะด้าน IT ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ICT หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา มีคะแนนผลการ ทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน (IT Exit-Exam)	ร้อยละ 68.84	ร้อยละ 70.40	2.27	ร้อยละ 83	1. โครงการอบรมพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ปีงบประมาณ 2562 (ภาค เรียนที่2/2561) 2. โครงการเสริมทักษะด้านคอมพิวเตอร์ฮาร์ดแวร์ และซอฟต์แวร์ สำหรับนิสิตวิทยาลัยการเมืองการ ปกครอง	7,600 14,700	- งานวิชาการ - งานโสตและคอมพิวเตอร์
1.2.5 รายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ทั้งหมดอย่างน้อย 1 รายวิชา**	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.28	1 รายวิชา	1. เอกสารประกอบการสอนรายวิชาที่มีการ จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	-	- งานวิชาการ
1.2.6 ระดับความสำเร็จของการจัดการศึกษาที่สะท้อน เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและอัตลักษณ์ของนิสิตในหมวด วิชาศึกษาทั่วไป*	ระดับ 5	ระดับ 5	2.28	ระดับ 5	1. เอกสารประกอบการสอนรายวิชา 1 หลักสูตร 1 ชุมชน 2. โครงการ/กิจกรรม ในรายวิชา 1 หลักสูตร 1 ชุมชน 3. โครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน	- - 250,000	- งานวิชาการ - อาจารย์ผู้สอนรายวิชา 1 หลักสูตร 1 ชุมชน
1.2.7 จำนวนรางวัลที่นิสิตและ/หรือศิษย์เก่าได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ และ/หรือได้รับรางวัลในระดับชาติและ/ หรือนานาชาติ	5 รางวัล	5 รางวัล	2.28	3 รางวัล	1. โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตในการสร้าง ชื่อเสียงให้กับวิทยาลัยฯ (COPAG Quiz 2019) ครั้ง ที่ 1 2. โครงการเพชรราชสีห์ COPAG	13,100 30,000	- งานพัฒนานิสิต - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการวิจัยและสร้างสรรค์เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย ปี 2562	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2560	2561	ร้อยละ				
เป้าประสงค์ที่ 2.1 มหาวิทยาลัยมีศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัย มีผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการสหวิชาที่สามารถนำไปใช้แก้ไขปัญหาหรือสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสังคมชุมชน							
2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีความร่วมมือกับศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัยของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม** (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.86	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5	1. โครงการจัดทำข้อมูลพื้นฐานด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคมในภาคอีสาน : นักการเมืองอีสานในการเมืองไทยอดีต – ปัจจุบัน 2. โครงการบริการวิชาการหนึ่งหลักสูตรหนึ่งชุมชน ประจำปี พ.ศ. 2562 "เครือข่ายการสร้างพลเมืองเพื่อเสริมสร้างประชาธิปไตยจากฐานราก ปีที่ 2	99,450	- งานวิจัย
2.1.2 จำนวนโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ หรือสร้างมูลค่าเพิ่มหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา) (ต้องมี Impact ของโครงการเชิงประจักษ์ในการนำไปใช้ประโยชน์)	1 โครงการ	3 โครงการ	2.86	1 โครงการ		250,000	- งานวิจัย - ผศ.จิรศักดิ์ โปกาวิน - อ.กันตา วิลาชัย
2.1.3 จำนวนโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการสหวิชา*	3 โครงการ	2 โครงการ	2.86	2 โครงการ		- งานวิจัย - ผศ.จิรศักดิ์ โปกาวิน - อ.กันตา วิลาชัย	
เป้าประสงค์ที่ 2.2 มหาวิทยาลัยมีรายรับจากผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ หรือ สิ่งประดิษฐ์							
2.2.1 สัดส่วนจำนวนเงินทุนสนับสนุนการวิจัยจากภายนอกต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ** - กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	45,424.69 บาท/คน (1,589,864 บ./35 คน)	56,459.84 บาท/คน (2,089,014 บ./37 คน)	2.86	18,000	1. โครงการสนับสนุนการวิจัย 2. โครงการการจัดการความรู้ในการพัฒนา งานวิจัยสู่การสร้างนวัตกรรม	1,350,000 10,560	- งานวิจัย
2.2.2 จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม* (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	1 ผลงาน	1 ผลงาน	2.86	1 ผลงาน		- งานวิจัย - ผศ.จิรศักดิ์ โปกาวิน - อ.กันตา วิลาชัย	

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย ปี 2562	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2560	2561	ร้อยละ				
2.2.3 ร้อยละของรายรับที่เกิดจากนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่สร้างมูลค่าเพิ่มหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา) คณะเลือก ดำเนินการได้ <u>เกณฑ์ที่ 1</u> คณะไม่ได้รับการจัดสรรหรือสนับสนุนด้านนวัตกรรม	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2.85	≥90,000			- งานวิจัย - ผศ.จิรศักดิ์ โปกาวิน - อ.กันตา วิลาชัย
เป้าประสงค์ที่ 2.3 มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ							
2.3.1 ร้อยละคุณภาพของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ* (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา) - กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ร้อยละ 33.71	ร้อยละ 48.11	2.85	ร้อยละ 30	1. โครงการจัดพิมพ์ตำราทางวิชาการ ปีงบประมาณ 2562 2. วารสารการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	300,000	- งานวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2560	2561	ร้อยละ	ปี 2562			
เป้าประสงค์ที่ 3.1 มหาวิทยาลัยมีการทำงานเชิงวิชาการร่วมกัน (Engagement) ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชนและสังคม							
3.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานชุมชนต้นแบบ*	1 โครงการ	ระดับ 5	5.00	ระดับ 5	1. โครงการบริการวิชาการหนึ่งหลักสูตร หนึ่งชุมชน ประจำปี พ.ศ. 2562 "เครือข่าย การสร้างพลเมืองเพื่อเสริมสร้าง ประชาธิปไตยจากฐานราก ปีที่ 2	250,000	- ผู้รับผิดชอบ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน - งานบริการวิชาการ
3.1.2 สัดส่วนจำนวนเงินที่ได้รับจากการบริการวิชาการ ภายนอกต่ออาจารย์ประจำ** (จำนวนเงิน / จำนวน อาจารย์ประจำ) - กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-ไม่มี-	-ไม่มี-	5.00	8,000	2. โครงการปาฐกถาวิชาการในวาระ 10 ธันวาคม วันสิทธิมนุษยชนสากล "หัวข้อ พัฒนาการ ประวัติศาสตร์ของการเลือกตั้ง" 3. โครงการเวทีสาธารณะ "มหาสารคาม Forum ปัญญาสาธารณะ ปี 2562" พรรค การเมืองจะมีนโยบายรับใช้ประชาชนชาว อีสานอย่างไร 4. โครงการเสริมชนพลเมืองกับการรับใช้ สังคม ว่าด้วย"ค่ายโหยหาความรักความ เมตตา : อุดมการณ์และคุณธรรมกับการก ดขี่ความเป็นคน" 5. โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรระยะ สั้น	22,600 60,000 20,000 250,000	- งานบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นในฐานะทุนทางวัฒนธรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2560	2561	ร้อยละ	ปี 2562			
เป้าประสงค์ที่ 4.1 มหาวิทยาลัยอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ผสมผสานวัฒนธรรมในระดับชาติและสากลบนฐานการบูรณาการจากการเรียนการสอน และการวิจัย							
4.1.1 จำนวนโครงการ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม	1 โครงการ	1 โครงการ	3.34	1 โครงการ	1. โครงการ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม 2. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	70,000 70,000	- ผู้รับผิดชอบ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม
เป้าประสงค์ที่ 4.2 มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ระหว่างคณะ และหน่วยงานภายในและชุมชนที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้							
4.2.1 จำนวนผลงาน/โครงการทางด้านทำนุศิลปวัฒนธรรม ที่ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่ม หรือคุณค่าให้กับหน่วยงาน ภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม* (คณะสามารถ เลือกดำเนินการได้)					1. โครงการ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม 2. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	70,000 70,000	
4.2.1.2) จำนวนผลงาน/โครงการทางด้านทำนุ ศิลปวัฒนธรรมที่ส่งเสริมการสร้างคุณค่าทางวิชาการให้กับ หน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม	1 โครงการ	1 โครงการ	3.33	1 โครงการ			- ผู้รับผิดชอบ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม
4.2.2 จำนวนผลงานที่มีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นระหว่างคณะ และ หน่วยงานภายในและชุมชน (มหาวิทยาลัย+คณะ/ หน่วยงาน)	12 โครงการ	7 โครงการ	3.33	5 ผลงาน/ โครงการ			- ผู้รับผิดชอบ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม - หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการ (งานทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมระดับ คณะฯ) - สโมสรนิสิต

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2560	2561	ร้อยละ	ปี 2562			
เป้าประสงค์ 5.1 มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามเอกลักษณ์ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยโดยบริหารตามหลักธรรมาภิบาล							
5.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ* (มหาวิทยาลัย+คณะ/หน่วยงาน)	ระดับ 5	ระดับ 5	2.22	ระดับ 5	1. โครงการการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางการพัฒนาวิทยาลัยการเมืองการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 2. โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2561 3. โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา 2561	58,000	- งานแผนและประกันคุณภาพ
5.1.2 ผลสัมฤทธิ์ของการประเมินประกันคุณภาพภายใน ไม่ต่ำกว่า 4.25*(มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	4.22	4.25	2.22	4.25		62,900	- งานแผนและประกันคุณภาพ - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา
5.1.3 ร้อยละความสำเร็จของการรับนิสิตตามแผนการรับนิสิตเข้าศึกษาประจำปีการศึกษา 2562					1. โครงการ Open House "เปิดรั้ว COPAG รัฐศาสตร์ฐานราก เพื่อรากฐานของสังคม ประจำปี 2562 2. โครงการแนะแนวการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี 3. โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	100,000	
5.1.3.1ระดับปริญญาตรี	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ร้อยละ 96.45	2.23	ร้อยละ 90		100,000	- งานวิชาการ
5.1.3.2 ระดับบัณฑิตศึกษา	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ร้อยละ 48.00	2.22	ร้อยละ 50		50,000	- งานบัณฑิตศึกษา
เป้าประสงค์ที่ 5.2 มหาวิทยาลัยมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ							
5.2.1 ระดับความสำเร็จของพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ** (มหาวิทยาลัย+คณะ/หน่วยงาน)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	2.22	ระดับ 5	การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ		- งานสารสนเทศศึกษาและคอมพิวเตอร์

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2560	2561	ร้อยละ	ปี 2562			
เป้าประสงค์ที่ 5.3 มหาวิทยาลัยมีการบริหารงบประมาณ การเงินและพัสดุ ที่มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน							
5.3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย*	ระดับ 3	ระดับ 4	2.22	ระดับ 5	1. แผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย 2562		- หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการ - งานการเงินและบัญชี
5.3.3 ร้อยละการบริหารงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ 99.91	ร้อยละ 100	2.23	ร้อยละ 100	1. รายงานการใช้จ่ายเงินประจำเดือน 2. รายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณราย ไตรมาส		- หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการวิทยาลัยฯ - งานการเงินและบัญชี
เป้าประสงค์ที่ 5.4 มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ							
5.4.3 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (มหาวิทยาลัย+คณะ/หน่วยงาน) (<u>บังคับเฉพาะคณะที่ยัง ไม่ผ่านเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา</u>)	ร้อยละ 45.71	ร้อยละ 43.24	2.22	ร้อยละ 45	1. โครงการพัฒนาบุคลากร 2. โครงการส่งเสริมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ		- งานบุคคล
5.4.4 ร้อยละของอาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5**	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.22	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 5	3. โครงการจัดพิมพ์ตำราทางวิชาการ ปีงบประมาณ 2562		- งานบุคคล - โครงการผลิตตำราทาง วิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยในระดับสากล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย ปี 2562	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2560	2561	ร้อยละ				
เป้าประสงค์ที่ 6.1 มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับในการจัดอันดับ หรือการประเมินคุณภาพในระดับสากล							
6.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยในระดับสากล** (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1.67	ระดับ 5	1. โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม (Outbound)	700,000	- งานวิเทศสัมพันธ์
6.1.2 มหาวิทยาลัยที่ได้รับการจัดอันดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาในระดับสากล (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา) (ใช้ผลร่วมกับมหาวิทยาลัย)	3 หน่วยงาน	6 หน่วยงาน	1.66	ไม่น้อยกว่า 4 หน่วยงาน	2. โครงการความร่วมมือภายใต้ข้อตกลงทางวิชาการและการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมไทย-ลาว	200,000	- งานวิเทศสัมพันธ์
					3. โครงการศึกษาดูงานประเด็นข้ามชาติ	80,000	
					4. โครงการสร้างความสัมพันธ์กับต่างประเทศ	250,000	
เป้าประสงค์ที่ 6.2 มหาวิทยาลัยมีโครงสร้างพื้นฐาน และศักยภาพในการรองรับความเป็นนานาชาติ							
6.2.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการศึกษานานาชาติ และมีโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการศึกษานานาชาติ*	ระดับ 5	ระดับ 5	1.67	ระดับ 5	1. โครงการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ 2. โครงการพัฒนาบุคลากร 3. โครงการพัฒนาภาษาแก่นิสิต (โครงการโฮม ROOM@ COPAG "COPAG English Camp 2019")	120,000	- งานวิเทศสัมพันธ์ - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา - งานบุคคล - งานโสตทัศนศึกษาและคอมพิวเตอร์ - งานพัสดุ และอาคารสถานที่

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว และรักษาสีสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย ปี 2562	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2560	2561	ร้อยละ				
เป้าประสงค์ที่ 7.1 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพและมาตรฐานตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยสีเขียวและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม							
7.1.1 ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	ระดับ 4	ระดับ 5	2.50	ระดับ 5	1. โครงการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์		- หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการวิทยาลัยฯ - งานพัสดุ และอาคาร สถานที่
7.1.2 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการขยะ	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.50	ระดับ 5	1. โครงการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ 2. โครงการ Big Cleaning Day 3. โครงการ COPAG 3Rs- Reuse Recycle and reconsiderations	120,000 18,000 141,400	- หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการวิทยาลัยฯ - งานพัสดุ และอาคาร สถานที่ - อ.ดร.วนิดา พรหมหล้า

ส่วนที่ 8 ตัวชี้วัดที่มีความโดดเด่นสะท้อนอัตลักษณ์

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย ปี 2562	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2560	2561	ร้อยละ				
พัฒนาจุดเน้นหรือจุดเด่นที่สะท้อนอัตลักษณ์ของหน่วยงาน							
ตัวชี้วัดที่ 8.1.1 นิสิต (ป.ตรี) เข้าร่วมกิจกรรมวิชาการ/ นำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการ	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	5.00	10 คน	1. โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตในการสร้าง ชื่อเสียงให้กับวิทยาลัยฯ (COPAG Quiz 2019) ครั้งที่ 1 2. โครงการเพชรราชสีห์ COPAG		- งานวิชาการ - งานพัฒนานิสิต

กลยุทธ์ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัยตามเกณฑ์คุณภาพ และมาตรฐานของชาติและสากล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2562	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
1.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีคะแนนผลการประเมินประกันคุณภาพ การศึกษาภายในระดับดีขึ้น (3.01)*	ร้อยละ 90	1. พัฒนาระบบการสนับสนุนการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ 2. พัฒนาระบบกระบวนการพัฒนานิสิต ให้สอดคล้องกับกรอบ คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	- งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา - งานแผนและประกันคุณภาพ
1.1.2 จำนวนหลักสูตรได้รับการรับรองเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและ มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TOR) หลักสูตร วิชาชีพได้รับการรับรองจากองค์กรวิชาชีพระดับชาติ /นานาชาติ**	อย่างน้อย 1 หลักสูตร	3. ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตร 4. ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรให้มีการบูรณาการกับการวิจัยกับการ บริการวิชาการ	- งานวิชาการ - งานแผนและประกันคุณภาพ
1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนหรือ การปฏิบัติการกับสถาบันในประเทศหรือต่างประเทศ*	ร้อยละ 100	5. สนับสนุนการเรียนการสอนโดยใช้ Problem Based Learning (PBL) และ Case Based Learning (CBL) 6. พัฒนาการจัดการเรียนการสอน ผ่านเครือข่ายความร่วมมือ	- งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา - งานวิเทศสัมพันธ์
1.1.4 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่เปิดสอน** (Non Degree)	1 หลักสูตร	7. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะให้นิสิตพร้อมสำหรับการมีงานทำ 8. พัฒนานิสิตให้มีทักษะด้านการสื่อสาร และเทคโนโลยี ในระดับ สากล	- งานบริการวิชาการ - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา
1.2.1 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพ อีสาระภายใน 1 ปี *	ร้อยละ 90	9. ส่งเสริมกิจกรรมนิสิตที่สามารถเชื่อมโยงวิชาการกับการแก้ไข ปัญหาในระดับท้องถิ่น และภูมิภาค 10. ส่งเสริมการพัฒนาบัณฑิตผ่านการลงพื้นที่ปัญหาทั้งในระดับ ท้องถิ่น และภูมิภาค 11. พัฒนาระบบการคัดเลือกนิสิตเชิงรุก 12. พัฒนาระบบและกลไกการดูแลให้ความช่วยเหลือแก่นิสิต	- งานแผนและประกันคุณภาพ - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา - งานพัฒนานิสิต - คณะกรรมการส่งเสริมฯ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2562	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
1.2.2 (ระดับ) คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ป.ตรี-โท-เอก) (ประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต)*	ไม่น้อยกว่า 4.50	ระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา 13. ส่งเสริมระบบพี่เลี้ยง(Mentor) ในการช่วยเหลือนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาพัฒนารายงานวิจัยและบทความวิจัย 14. ส่งเสริมนิสิตให้มีคุณจริยธรรม ภูมิปัญญา วัฒนธรรมท้องถิ่นและความเป็นพลเมือง	- งานแผนและประกัน คุณภาพ - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา
1.2.3 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี-โท-เอก) ที่เข้าทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR หรือเทียบเท่า มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน (MSU English Exit – Exam)	ร้อยละ 25		- งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา - งานวิเทศสัมพันธ์
1.2.4 ร้อยละของนิสิต(ป.ตรี)ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะด้าน IT ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ICT หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน (IT Exit-Exam)	ร้อยละ 83		- งานวิชาการ - งานโสตและคอมพิวเตอร์
1.2.5 รายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษทั้งหมดอย่างน้อย 1 รายวิชา**	1 รายวิชา		- งานวิชาการ
1.2.6 ระดับความสำเร็จของการจัดการศึกษาที่สะท้อนเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและอัตลักษณ์ของนิสิตในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป*	ระดับ 5		- งานวิชาการ - อาจารย์ผู้สอนรายวิชา 1 หลักสูตร 1 ชุมชน
1.2.7 จำนวนรางวัลที่นิสิตและ/หรือศิษย์เก่าได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และ/หรือได้รับรางวัลในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	3 รางวัล		- งานพัฒนานิสิต - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการวิจัยและสร้างสรรค์เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2562	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีความร่วมมือกับศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัยของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม** (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5	1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารการวิจัยที่ศูนย์ต่างๆ ภายในวิทยาลัยฯ มีบทบาทสำคัญ รวมไปถึงการอำนวยความสะดวกและสร้างขวัญกำลังใจให้กับนักวิจัย	- งานวิจัย - ผศ.จิรศักดิ์ โปกกาวิน - อ.กันตา วิชาชัย
2.1.2 จำนวนโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ หรือสร้างมูลค่าเพิ่มหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน หรือชุมชนหรือสังคม (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา) (ต้องมี Impact ของโครงการเชิงประจักษ์ในการนำไปใช้ประโยชน์)	1 โครงการ	2. สนับสนุนการวิจัยในลักษณะของกลุ่มวิจัย(Cluster) ที่มีจุดมุ่งเน้นของการวิจัยที่ชัดเจน(Theme) มีการบูรณาการ(บูรณาการกับบริการวิชาการ บูรณาการกับสหสาขาวิชา) และมีการแลกเปลี่ยนทรัพยากรระหว่างกัน (Resource Pooling)	
2.1.3 จำนวนโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการสาขา*	2 โครงการ	3. ส่งเสริมการสร้างผลงานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่เป็นผลมาจากงานวิจัยและสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม	
2.2.1 สัดส่วนจำนวนเงินทุนสนับสนุนการวิจัยจากภายนอกต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ** - กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	18,000	4. ส่งเสริมการวิจัยที่นำไปสู่การสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากทั้งภายในและภายนอก มีศักยภาพในการสร้างนวัตกรรม มีโอกาสตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ และมีคุณค่าต่อสังคมหรือกลุ่มเป้าหมายสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	
2.2.2 จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม	1 ผลงาน		
2.2.3 ร้อยละของรายรับที่เกิดจากนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่สร้างมูลค่าเพิ่มหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา) คณะเลือกดำเนินการได้ กรณีที่ 1 คณะไม่ได้รับการจัดสรรหรือสนับสนุนด้านนวัตกรรม	≥90,000		
2.3.1 ร้อยละคุณภาพของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ* (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา) - กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ร้อยละ 30		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2562	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
3.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานชุมชนต้นแบบ*	ระดับ 5	1. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยฯ กับชุมชนอย่าง ยั่งยืน 2. ส่งเสริมโครงการหนึ่งหลักสูตรหนึ่งชุมชนให้มีการบูรณาการตาม พันธกิจทั้งสี่ด้าน 3. พัฒนาระบบงานเพื่อสร้างชุมชนต้นแบบที่เกิดจากการ บริการทางวิชาการในศาสตร์ทางรัฐศาสตร์ 4. สนับสนุนโครงการเพื่อสร้างรายได้จากกิจกรรมการบริการ วิชาการ	- ผู้รับผิดชอบ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน - งานบริการวิชาการ
3.1.2 สัดส่วนจำนวนเงินที่ได้รับจากการบริการวิชาการภายนอกต่อ อาจารย์ประจำ** (จำนวนเงิน / จำนวนอาจารย์ประจำ) - กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	8,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นในฐานะทุนทางวัฒนธรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2562	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
4.1.1 จำนวนโครงการ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม	1 โครงการ	1. ส่งเสริมให้มีโครงการที่มีการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนหรือการวิจัย	- ผู้รับผิดชอบ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม
4.2.1 จำนวนผลงาน/โครงการทางด้านทำศิลปวัฒนธรรมที่ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่ม หรือคุณค่าให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม* (คณะสามารถเลือกดำเนินการได้)		2. ส่งเสริมโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ชุมชนสามารถสร้างคุณค่าหรือมูลค่าให้กับชุมชนได้	- คณะกรรมการ ศิลปวัฒนธรรม
4.2.1.2) จำนวนผลงาน/โครงการทางด้านทำศิลปวัฒนธรรมที่ส่งเสริมการสร้าง <u>คุณค่าทางวิชาการ</u> ให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม	1 โครงการ	3. ส่งเสริมให้มีช่องทางเผยแพร่ผลงานโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมต่อสาธารณชน	
4.2.2 จำนวนผลงานที่มีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นระหว่างคณะ และหน่วยงานภายในและชุมชน (มหาวิทยาลัย+คณะ/หน่วยงาน)	5 ผลงาน/โครงการ		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2562	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
5.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ* (มหาวิทยาลัย+คณะ/หน่วยงาน)	ระดับ 5	1. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล 2. พัฒนางองค์กรโดยการแลกเปลี่ยน-เรียนรู้กับองค์กรที่มีผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ 3. ส่งเสริมระบบการบริหารและการบริการให้มีประสิทธิภาพ 4. พัฒนาระบบการบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ และงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ 5. พัฒนาระบบการสร้างรายได้และลดรายจ่าย 6. ส่งเสริมระบบและกระบวนการการพัฒนาบุคลากรให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน 7. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	- งานแผนและประกันคุณภาพ - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา - งานโสตทัศนศึกษาและคอมพิวเตอร์ - หัวหน้าสำนักงาน - เลขานุการ - งานการเงินและบัญชี - งานบุคคล - โครงการผลิตตำราทางวิชาการ
5.1.2 ผลสัมฤทธิ์ของการประเมินประกันคุณภาพภายใน ไม่ต่ำกว่า 4.25*(มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	4.25		
5.1.3 ร้อยละความสำเร็จของการรับนิสิตตามแผนการรับนิสิตเข้าศึกษาประจำปีการศึกษา 2562			
5.1.3.1 ระดับปริญญาตรี	ร้อยละ 90		
5.1.3.2 ระดับบัณฑิตศึกษา	ร้อยละ 50		
5.2.1 ระดับความสำเร็จของพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ** (มหาวิทยาลัย+คณะ/หน่วยงาน)	ระดับ 5		
5.3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย*	ระดับ 5		
5.3.3 ร้อยละการบริหารงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ 100		
5.4.3 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (มหาวิทยาลัย+คณะ/หน่วยงาน) <u>(บังคับเฉพาะคณะที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา)</u>	ร้อยละ 45		
5.4.4 ร้อยละของอาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5**	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5		

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยในระดับสากล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2562	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
6.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยในระดับสากล** (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	ระดับ 5	1. ส่งเสริมชื่อเสียงและสร้างภาพลักษณ์อันดีของวิทยาลัยฯ 2. ส่งเสริมให้มีระบบสารสนเทศที่ชาญฉลาดเพื่อยกระดับการบริหารจัดการขององค์กร	- งานวิเทศสัมพันธ์ - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา
6.1.2 มหาวิทยาลัยที่ได้รับการจัดอันดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาในระดับสากล (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา) (ใช้ผลร่วมกับมหาวิทยาลัย)	ไม่น้อยกว่า 4 หน่วยงาน	3. พัฒนาระบบการจัดการศึกษา และมีโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการศึกษานานาชาติ	- งานบุคคล - งานโสตทัศนศึกษาและคอมพิวเตอร์
6.2.1) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการศึกษานานาชาติ และมีโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการศึกษานานาชาติ*	ระดับ 5		- งานพัสดุ และอาคารสถานที่

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว และรักษาสິงแวดล้อม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2562	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
7.1.1 ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	ระดับ 5	1. ส่งเสริมให้ประชาคมวิทยาลัยฯ ร่วมสร้างวิทยาลัยสีเขียว	- หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการวิทยาลัยฯ - งานพัสดุ และอาคาร สถานที่ - อ.ดร.วนิดา พรหมหล้า
7.1.2 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการขยะ	ระดับ 5	2. ส่งเสริม รณรงค์ให้ประชาคมวิทยาลัยฯ มีอุปนิสัย ตลอดจน ให้เข้าใจถึงความจำเป็นในการประหยัดพลังงาน	

ส่วนที่ 8 ตัวชี้วัดที่มีความโดดเด่นสะท้อนอัตลักษณ์

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2562	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาจุดเน้นหรือจุดเด่นที่สะท้อนอัตลักษณ์ของหน่วยงาน			
ตัวชี้วัดที่ 8.1.1 นิสิต (ป.ตรี) เข้าร่วมกิจกรรมวิชาการ/ นำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการ	10 คน	1. ส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ 2. จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอกับการจัดกิจกรรมทางวิชาการ และกิจกรรมเพื่อชุมชน รวมทั้งศิลปวัฒนธรรมต่างๆ 3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นิสิตเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการใน ระดับชาติทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย และต่างประเทศ	- งานวิชาการ - งานพัฒนานิสิต

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชิงชาญ จงสมชัย

อาจารย์กันตา วิลาชัย

อาจารย์จินตนา เมืองแมน

นางนงลักษณ์ พุ่มม่วง

คณบดีวิทยาลัยการเมืองการปกครอง

รองคณบดีฯ ฝ่ายบริหาร

รองคณบดีฯ ฝ่ายประกันคุณภาพ

เลขานุการวิทยาลัยการเมืองการปกครอง

ผู้จัดทำ

นางสาวเปรมกมล มาลัยพวง

นางสาวพรรณี แก้วบุญเรือง

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ปีที่พิมพ์

ธันวาคม 2561